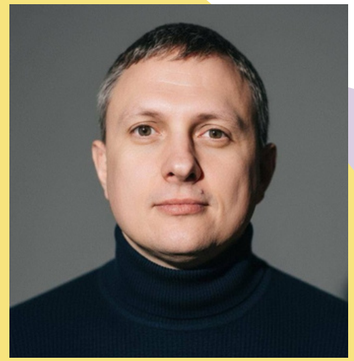
РАППОРТ
— это навык
БИЗНЕС

а также это ТРЕНИНГ-ИНТЕНСИВ по формированию навыков эмоционального партнерства в командах, для руководителей и сотрудников.














ПРИВЕТ! Я АРТЕМ

Я автор тренинга-интенсива “Раппорт Бизнес”, состоящий из **45 игр сумуляций** и более 1000 возможных сценариев, которые могут произойти в офисе. Я расскажу вам, как мы с помощью игры прокачиваем **навыки эмоционального партнерства** и выстраиваем взаимовыгодное сотрудничество повышая продуктивность команды увеличивая прибыль компании.

ЭМОЦИОНАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО - ЭТО:

01

СРЕДА

ПСИХОЛОГИЧЕСКОЙ БЕЗОПАСНОСТИ ОСНОВАННАЯ НА ОТКРЫТОМ ДИАЛОГЕ И ОБРАТНОЙ СВЯЗИ

02

СОТРУДНИКАМ

ПОЗВОЛЯЕТ ВОЗМОЖНОСТЬ СВОБОДНО ВЫРАЖАТЬ ИДЕИ И ЧУВСТВА

03

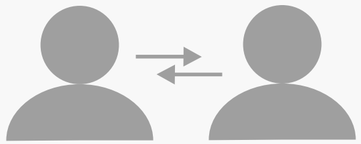
РУКОВОДИТЕЛЯМ

СПОСОБСТВУЕТ ПРОДУКТИВНЫМ И. ПРИБЫЛЬНЫМ БИЗНЕС ОТНОШЕНИЯМ

04

КОМПАНИЯМ

ПРЕДОТВРАЩАТЬ МЕЖЛИЧНОСТНЫЕ КОНФЛИКТЫ И СОХРАНЯТЬ ЭНЕРГИЮ ДЛЯ РЕШЕНИЯ ДЕЛОВЫХ ЗАДАЧ



ЭМОЦИОНАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО - ЭТО ВЫСШАЯ ФОРМА КОРПОРАТИВНОЙ КУЛЬТУРЫ

ПОЧЕМУ КУЛЬТУРА ЭМОЦИОНАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА

HR

- ПРОФИЛАКТИКА ВЫГОРАНИЯ СОТРУДНИКОВ
- АТМОСФЕРА ПСИХОЛОГИЧЕСКОЙ БЕЗОПАСНОСТИ

НУЖНА БИЗНЕСУ

КОМПАНИЯМ

- ДЛЯ РОСТА ПРИБЫЛИ
- ДЛЯ УСТОЙЧИВОСТИ К КРИЗИСАМ
- ДЛЯ СВОЕВРЕМЕННОГО РЕАГИРОВАНИЯ
- ДЛЯ РАЗВИТИЯ И РАСШИРЕНИЯ

СОТРУДНИКАМ

- ПОВЫШЕНИЕ УДВОЛЕТВОРЕННОСТИ И МОТИВАЦИИ
- ОТНОШЕНИЕ К КОМПАНИИ КАК К СВОЕЙ
- ОТНОШЕНИЕ К РАБОТЕ КАК К “СЕМЬЕ”
- ЧУВСТВО ЛИЧНОЙ СВОБОДЫ, РЕАЛИЗАЦИИ, ПРИЗНАНИЯ

РУКОВОДИТЕЛЯМ

- ДЛЯ СВЕРХЛОЯЛЬНОСТИ
- ДЛЯ ПРЕДАННОСТИ СОТРУДНИКОВ
- ДЛЯ УДЕРЖАНИЯ ТАЛАНТОВ
- ДЛЯ ФОРМИРОВАНИЯ КОМАНДЫ УСТОЙЧИВОЙ К КРИЗИСАМ

КОНФЛИКТЫ И УВОЛЬНЕНИЯ

Конфликты на рабочем месте — это проблема, которая влияет на продуктивность, удержание талантов и эффективность руководства. Осенью 2025 года с дефицитом персонала сталкивались 78% российских компаний. Годом ранее этот показатель был выше — 81%

86% руководителей и сотрудников винят в сбоях работы **неэффективное общение и отсутствие сотрудничества**

СберУниверситета подчеркивает, что управление конфликтами — это прямая обязанность руководителя. Ему приходится лично вникать в ситуации, даже вызванные личной неприязнью, что отвлекает от стратегических задач. Зарубежные исследования (США) оценивают потери в 2.8 часа в неделю на одного сотрудника



ВМЕСТО РЕАКЦИИ НА УЖЕ ВСПЫХНУВШИЕ КОНФЛИКТЫ ЭФФЕКТИВНЕЕ ИНВЕСТИРОВАТЬ В ИХ ПРОФИЛАКТИКУ

МИРОВЫЕ ТРЕНДЫ



Счастливый и здоровый сотрудник — это не расход, а самый **ценный актив**, который работает творчески, продуктивно и с полной отдачей. В современном мире это уже не **преимущество**, а необходимость для выживания и лидерства.

Отчет Fiverr "Freelance Economic Impact Report" как одного из крупнейших мировых платформ, анализирует экономические тренды. Их данные подчеркивают:

Многие высококвалифицированные сотрудники (особенно в сферах дизайна, маркетинга и IT) прямо заявляют, что ушли из офисов, чтобы избежать микроменеджмента, бюрократии, бессмысленных встреч и политических игр — всего того, что является основными источниками эмоционального выгорания.

МЫ ПРЕДЛАГАЕМ 45 ВАРИАНТОВ ИГР-СУМУЛЯЦИЙ И 1000 ВОЗМОЖНЫХ СЦЕНАРИЕВ, КОТОРЫЕ МОГУТ ПРОИЗОЙТИ В КОМАНДЕ И ОФИСЕ. МЫ ГОТОВЫ ДЛЯ ВАС ПРОВЕСТИ ТРЕНИНГ-ИНТЕНСИВ, УЗНАЙТЕ ЧТО ТУДА ВХОДИТ.

ПРОГРАММА ТРЕНИНГА-ИНТЕНСИВА
РАППОРТ БИЗНЕС

ЭТАП 1	ЭТАП 2	ЭТАП 3	ПРИМЕР ИГР
Диагностика	Проведение тренинга	Подведение итогов	Обмен ролями
Проведение онлайн опроса	Базовые навыки коммуникации	Командное обсуждение	Язык поколений
Адаптация программы под климат компании	Игры - симуляции	Выработка кодекса эмоционального партнерства	Ментальный код

ПРИМЕРЫ ИГР СИМУЛЯЦИЙ



ОБМЕН РОЛЯМИ

Цель и формат игры:

Основная цель понять, что чувствуют коллеги противоположного пола в типичных гендерно-обусловленных рабочих ситуациях, и выработать более эффективные и уважительные модели поведения через наблюдение и прямой диалог.

МЕНТАЛЬНЫЙ КОД



Наша цель — не бороться с нашим российским ментальным кодом, а осознанно трансформировать унаследованные паттерны в сильные стороны, сочетая нашу знаменитую устойчивость с современными практиками эффективности.

В мире кадрового голода компания, которая помогает сотрудникам раскрыть свою ценность и голос, получает огромное преимущество. Сегодня команда научится переводить язык сомнений на язык уверенности, а пассивную позицию — в проактивную.

МОСТ ПОКОЛЕНИЙ



В современном бизнесе команды объединяют представителей четырех поколений — от опытных бумеров до молодых зумеров. Каждое поколение привносит уникальные ценности, подходы и навыки, но эти различия часто становятся источником непонимания и потенциальных конфликтов.

В игре мы не только переводим язык разных поколений, но и учимся понимать друг друга через реальные ситуации, с которыми могут столкнуться в компании разные поколения.









А ТАКЖЕ МЫ РАЗРАБОТАЕМ ИГРУ ПОД ВАШ ЗАПРОС И ЗАДАЧУ

МЫ СОЗДАЕМ БИЗНЕС СИМУЛЯЦИИ, КОТОРЫЕ ПРЕВРАЩАЮТ ТЕОРИЮ В ЛИЧНЫЙ ОПЫТ ПОМОГАЯ ФОРМИРОВАТЬ ВЫСОКОМОТИВИРОВАННУЮ И ЛОЯЛЬНУЮ КОМАНДУ

КАК РАБОТАЮТ НАШИ БИЗНЕС СИМУЛЯЦИИ: ЗАДАЧА- КАК ИГРА. МЫ БЕРЕМ ТИПИЧНУЮ ДЛЯ ВАШЕГО БИЗНЕСА ЗАДАЧУ И ПРЕВРАЩАЕМ ЕЕ В УВЛЕКАТЕЛЬНУЮ ИГРУ

ВЫ ПРОБУЕТЕ РАЗНЫЕ РЕШЕНИЯ, РАЗНЫЕ СТРАТЕГИИ. ПРОЯВЛЯЯ СЕБЯ ВИДИТЕ РЕЗУЛЬТАТЫ СВОИХ РЕШЕНИЙ. **ВЫ МОЖЕТЕ ИГРАТЬ САМИ, А МОЖЕТЕ НАБЛДЮДАТЬ ЗА СОТРУДНИКАМИ** ПОНИМАЯ ИХ ОСОБЕННОСТИ И СИЛЬНЫЕ СТОРОНЫ

НАШИ ИГРЫ МОЖНО ПРИМЕНЯТЬ

ПРИМЕНЕНИЕ	ПОЧЕМУ ЭТО ЭФФЕКТИВНО	ОПЫТ ВМЕСТО СЛОВ
Онбординг	Мы создаем безопасную среду	Сотрудники на практике видят последствия своих решений
Управленческие задачи	**Цена ошибки в игре копейки по сравнению с ценой в жизни**	Развитие гибких навыков
Продажи или производство	Это снимает барьеры и помогает экспериментировать без страха	**Сплочение команды, совместное прохождение вызовов**

НАШИ ПРЕИМУЩЕСТВА

ГЛУБОКАЯ КАСТОМИЗАЦИЯ	В ОСНОВЕ НАШИХ МЕТОДОВ
Мы не предлагаем шаблонные решения	20-ти летний опыт в бизнесе; психологии и коучинге
Каждая симуляция создается и адаптируется под ценности и задачи, специфику именно вашей компании	**Наши игры сплав народной традиции, философии и управленческого опыта**

НАША КОМАНДА

АВТОР ИГРЫ

АРТЕМ ЕФИМОВ

Раньше это была дилемма:
Или карьера, или душевное спокойствие. Сегодня это синтез: «Карьера — это путь к моему душевному спокойствию и реализации»

- **Сертифицированный игропрактик**
- 800 часов практики трансофрмационных и бизнес игр
- Автор игр:
- Раппорт про отношения
- Раппорт Бизнес
- Раппорт.doc
- **Основатель группы компаний "Раппорт"**



@Artem_rapport



БИЗНЕС ТРЕНЕР

ЛИАНА КУШЕНКО

Мы продаем не тренинг, а коммерческий успех компании обусловленный самой сплоченой и эффективной командой.

- Сертифицированный корпоративный бизнес тренер
- **Лидер глобальной программы** MENTAL HEALTH в Colgate в России
- **Финалист президентской программы** для управленческих кадров России.
- Дипломированный психолог





@loving_this_life

ТРАБЛШУТЕР

ОКСАНА ГУЗЯЕВА

Чтобы укрепить связи в коллективе и заново перезнакомить коллег, используйте бизнес-игры.

- **20 лет в управлении продажами** (FMCG, B2B) в международных и российских компниях- -лидерах: Mars; Colgate; Nestle, на должностях TSM, RSM, DSM, NSM
- **Управление командой, найм, обучение, развитие.**
- Решение кризисных ситуаций.





@Guzyaevaoksana



НАЧНИТЕ ТРАНСФОРМАЦИЮ ВАШЕЙ КОМАНДЫ

Создайте культуру эмоционального партнерства в вашей компании. Инвестируйте в развитие команды и получите измеримые результаты: рост прибыли, снижение текучести кадров и повышение вовлеченности сотрудников.

Свяжитесь с нами, чтобы узнать больше о программе тренинга РАППОРТ БИЗНЕС и начать путь к созданию психологической безопасной и продуктивной рабочей среды.

Контакты:
rapportower@gmail.com
w/a +79025109707
Оксана Гузяева

ДО ВСТРЕЧИ НА ИГРЕ

@EQ_Rapport